

Zaměstnávání OZP

Základní pojmy a paragrafy

OZP = osoba se zdravotním postižením = člověk, kterého stát uznal za invalidního nebo zdravotně znevýhodněného

- Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti
- Vyhláška č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

Koho se povinnost týká?

Povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním postižením se týká všech zaměstnavatelů, kteří mají **víc než 25 zaměstnanců v pracovním poměru**. V takových firmách musí osoby se zdravotním postižením tvořit alespoň **4 % zaměstnanců**.

> Dobré vědět:

Není důležité, kolik máte fyzicky zaměstnanců. Důležitý je tzv. *průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců*. Dál si ukážeme, jak ho zjistit.

Cílem změn za 2025 je podpořit přímé zaměstnávání OZP na běžném trhu práce a omezit zneužívání náhradního plnění.

Odstupňované odvody do státního rozpočtu:

- Koefficient 1,0: Pro zaměstnavatele, kteří zaměstnávají alespoň 3 % OZP z celkového počtu zaměstnanců.
- Koefficient 2,0: Pro zaměstnavatele, kteří zaměstnávají alespoň 1 % OZP.
- Koefficient 3,5: Pro zaměstnavatele, kteří zaměstnávají méně než 1 % OZP.

Jak povinnost splnit?

Možná jste se lekli a říkáte si: „Co když mi to nevyjde a žádného zaměstnance se zdravotním postižením v týmu mít nebudu? Mám někoho nabírat jen tak do počtu?“

Do počtu rozhodně nabírat nemusíte. Existují **tři způsoby, jak svou povinnost splníte:**

1. **Zaměstnáte** osoby se zdravotním postižením.
2. **Odeberete výrobky a služby** od firem, které zaměstnávají přes 50 % zdravotně postižených.
3. **Odvedete určitou částku** do státního rozpočtu.

Nejprve se podíváme na první možnost.

Kolik máte doopravdy zaměstnanců?

Zní to jako hloupá otázka, vidíte? V případě povinného podílu OZP ale hloupá není. Povinnost nevychází z toho, kolik máte fyzicky ve firmě lidí, ale z **průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců**.

Nestačí vám vědět, že u vás pracuje celkem 25 lidí. Musíte vědět, za kolik lidí pracují hodinově. Jak to spočítáte?

Nejprve vezmete **všechny odpracované hodiny včetně přesčasů** za daný rok.

Jaké hodiny se do součtu nepočítají?

Nepočítají se hodiny, které odpracovali:

1. zvláštní zaměstnanci, jako jsou příslušníci a vojáci z povolání ve služebním poměru, zaměstnanci obce zařazení do obecní policie, občanskí zaměstnanci ozbrojených sil, bábštití inspektoři a členové výjezdových skupin zdravotnické záchranné služby
2. dohodáři mimo pracovní poměr