

> Dobré vědět:

Účetní záznamy, jako jsou pracovní smlouvy, dohody nebo docházka, uschovávejte po 10 let. Záznamy o důchodovém pojištění a mzdové listy archivujte 45 let.

Slevy na sociálním pojištění

Od února 2023 máte jako zaměstnavatel nárok na **slevu na pojistném u kratších úvazků**. Tím se myslí pracovní nebo služební poměr od 8 do 30 hodin týdně.

Sleva je **5 % z vyměřovacího základu**. Počítá se jen z jednoho úvazku daného zaměstnance a zaokrouhluje se na celé koruny nahoru.

Sleva na pracujícího starobního důchodce

Od ledna 2025 mají pracující starobní důchodci nárok na slevu na pojistném ve výši 6,5 %. Zaměstnanec o tuto slevu musí zaměstnavatele sám požádat.

Pokud však zaměstnanec u zaměstnavatele nárok na slevu neuplatnil, považuje se pojistné ve výši slevy, které zaměstnanec zaplatil, za přeplatek na pojistném.

> Dobré vědět:

Z příjmů zúčtovaných po skončení zaměstnání sleva nenáleží.

Abyste slevu dostali, musí jít o **zaměstnance z jedné ze 7 kategorií**. Jaké kategorie to jsou?

- 1. Lidé nad 55 let.** Podmínku splní až den po 55. narozeninách.
- 2. Rodiče, kteří pečují o dítě mladší 10 let.** Počítá se do dne před 10. narozeninami. Kromě rodičů může jít o člověka, který má dítě v péči nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušného orgánu.
- 3. Lidé, kteří pečují o osobu blízkou,** která je závislá na pomoci jiné osoby. V stupni I (lehká závislost) jde jen o děti do 10 let.
- 4. Studenti do 26 let.** Nesmí jít o studium dálkové, distanční, večerní a kombinované

- 5. Zaměstnanci,** kteří během posledních 12 kalendářních měsíců nastoupili jako **uchazeči o zaměstnání na rekvalifikaci**. Den nástupu vám potvrdí Úřad práce.
- 6. Osoby se zdravotním postižením.**
- 7. Lidé do 21 let.** V tomto případě nemusí být úvazek zkrácený.

> Dobré vědět:

Co když zaměstnanec splní dvě podmínky, například je mu 55 let a jde o osobu se zdravotním postižením? Zklameme vás, slevu si uplatníte jen jednou.

Jestli u vás má zaměstnanec víc zaměstnání, **slevu uplatníte jen u jednoho**. Je jen na vás, které to bude, ale limit 30 hodin za týden platí **za všechna zaměstnání dohromady**.

Pokud u vás tedy pracuje na poloviční úvazek 20 hodin týdně a zároveň má sjednaný pracovní poměr na večerní úklid na 3 hodiny denně, už slevu nemáte. 3 hodiny denně vám dají 15 týdně, dohromady s 20 hodinami z prvního úvazku je to 35 hodin.

Existuje několik situací, kdy **na slevu nemáte nárok**:

- Součet vyměřovacích základů ze všech v pracovních poměrech, které u vás zaměstnanec má, je **vyšší než 1,5násobek průměrné mzdy**. **V roce 2026 to je 73 451 Kč.**
- Průměrná hodinová sazba ze všech pracovních poměrů, které u vás zaměstnanec má, je **vyšší než 1,15 % průměrné mzdy**. **V roce 2026 jde o 563 Kč.**
- Zaměstnanec u vás za měsíc odpracoval **víc než 138 hodin**. Pokud nastoupil nebo skončil v průběhu měsíce, upravuje se limit podle délky zaměstnání v daném měsíci a výsledek se zaokrouhluje na celé hodiny nahoru. U zaměstnanců do 21 let tato podmínka neplatí.
- Zaměstnáváte osobu se zdravotním postižením a jste **zaměstnavatel na chráněném trhu práce**.