

Benefity

Různé benefity můžete dát všem svým zaměstnancům **bez ohledu na typ uzavřené smlouvy**. Můžete je čerpat i vy jako jednatel, a to i když neberete žádnou odměnu.

Víte, které benefity se vám vyplatí?

Benefity daňově výhodné pro zaměstnance i zaměstnavatele:

- životní pojištění,
- penzijní pojištění,
- vzdělávání (pro výkon práce),
- stravenky, stravenkový paušál.

Benefity zdaněné na straně zaměstnance:

- poskytnutí firemního vozu (daní se 1 % z pořizovací ceny u vozu se spalovacím motorem, 0,5 % u hybridu a 0,25 % u bezemisních vozů).

Benefity osvobozené od daně u zaměstnance:

- příspěvky na volnočasové aktivity (poukázky na sport, kulturu, knihy atd.) a to do výše poloviny průměrné mzdy,
- příspěvek na pořízení zdravotních benefitů (příspěvek na léky na předpis, poukaz na masáže od zdravotnického zařízení, atd.) a to výše průměrné mzdy.

Nepeněžní benefity:

- home office,
- klouzavá pracovní doba.

> **Dobré vědět:**

Všechny benefity, jejich danění a výhodnost jsme shrnuli v kapitole Zaměstnanecké benefity

Úřady a první zaměstnanec

Co po vás budou úřady chtít? S prvním zaměstnancem se registrujte:

- **k dani z příjmu ze závislé činnosti** (pro odvod pojistného za zaměstnance)
- **na správě soc. zabezpečení** podle místní příslušnosti (variabilní symbol zatím neznáte)
- **na zdravotní pojišťovně** podle pojišťovny zaměstnance (variabilní symbol je IČO a 00)

> **Pozor!**

Registraci na pojišťovně nemůžete vyřídít předem. Probíhá s přihlášením prvního zaměstnance. Registrujte se do 8 dní od sjednání prac. poměru a počkejte na přidělení var. symbolu.

Příklad:

Nabíráte dva zaměstnance. Jeden zaměstnanec má OZP a druhý VZP. Musíte se registrovat na obou pojišťovnách.

Nahlásili jste zaměstnance pozdě a potřebujete už uhradit soc. zabezpečení? Uvedte jako variabilní symbol IČO.

Pokud posledního zaměstnance odhlásíte, automaticky se odhlašujete z registru zaměstnavatelů. Až budete po nějaké době přihlašovat nového zaměstnance, použijete variabilní symbol od minule.