

# Váš první zaměstnanec

## Jaký vztah navazujete?

Než přijmete prvního zaměstnance, ujasněte si, jakou formu bude mít váš vztah.

Jaké máte možnosti?

- **Pracovní smlouva:** Toto je nejpevnější právní forma.
- **Prac. poměr na dobu určitou/neurčitou:** Dobu určitou můžete prodloužit pouze 3×, výjimkou jsou sezónní práce.
- **Dohoda o provedení práce:** Používá se např. při zaměstnání nebo u studentů.
- **Dohoda o pracovní činnosti:** Výpomoc do 20 hodin týdně. Výpovědní doba je 15 dní.
- **OSVČ:** Jde o obchodní vztah, ne zaměstnanecký.

Jednotlivé varianty můžete kombinovat.

**U dohody o provedení práce** je zásadní limit **11 999 Kč** měsíčně. Do této částky neodvádíte za zaměstnance sociální a zdravotní pojištění. Na tento typ smlouvy může zaměstnanec vykonat u 1 zaměstnavatele max. 300 hodin ročně. Může mít ale několik dohod u různých zaměstnanců.

### ► Pozor na švarcsystém!

OSVČ není zaměstnanec. Kdyby se u vás prokázaly znaky závislé práce, hrozí pokuta oběma stranám. Závislá práce musí být ošetřena pracovněprávním vztahem.

## Jde o závislou práci?

Závislá práce má tyto znaky:

Podřízenost a nadřízenost, pracovní doba, osobní výkon práce podle instrukcí zaměstnavatele, mzda, odpovědnost na zaměstnavateli.

## Pracovní smlouva

Pracovní smlouva je dokument, který musí mít písemnou formu. Vy i zaměstnanec dostanete jedno vyhotovení. Jakoukoliv změnu vyřešíte písemně dodatkem.

### Kdo může uzavřít pracovní smlouvu?

Novela zákoníku práce ovšem zavádí možnost zaměstnání mladistvých, kteří nemají ukončenou povinnou školní docházku, a to už od 14 let. Má to ovšem svá omezení:

- a) práce může být maximálně 7 hodin denně, 35 hodin týdně
- b) lze pracovat pouze v období letních prázdnin
- c) nesmí pracovat přesčasy a v noci mezi 20. a 22. hodinou
- d) pracovní doba se sčítá od všech zaměstnavatelů

### Co musí smlouva obsahovat?

Druh práce, místo výkonu a den nástupu.

### ► Pozor!

**Smlouva je závazná.** Jestli jste už se zaměstnancem uzavřeli smlouvu s datem nástupu např. za 2 měsíce a nakonec ho z nějakého důvodu nemůžete přijmout, může si nárokovat náhradu škody. Mohl mít náklady spojené s budoucím zaměstnáním, například se kvůli němu přestěhoval.

