

Nárok na nemocenské proto nemají:

- lidé pracující na DPP s měs. výdělkem do **11 999 Kč**
- lidé pracující na DPČ s měs. výdělkem do 4 499 Kč
- podnikatelé, kteří si neplatí nemocenské pojištění

Jaký je rozdíl mezi nemocenským a náhradou mzdy?

Náhradu mzdy během prvních 14 dnů pracovní neschopnosti **platí zaměstnavatel**.

Od 15. dne pracovní neschopnosti podporu přebírá **stát**, který vyplácí **nemocenské**, a to po celý zbytek pracovní neschopnosti. Ta však nesmí trvat déle než 380 dní.

Částka, kterou vyplácí zaměstnavatel, se odvíjí od dosaženého rozhodného příjmu.

Počítá se z průměrného hodinového výdělku, kterého zaměstnanec dosáhl v předchozím čtvrtletí.

► Dobré vědět:

Průměrný hodinový výdělek zjistíte tak, že vydělíte celkovou hrubou mzdou za rozhodné období počtem odpracovaných hodin.

Hodinová náhrada mzdy pak představuje **60 % redukováného průměrného hodinového výdělku**.

Ošetřovné

Ošetřovné platí příslušná OSSZ 9 kalendářních dnů (u matek samoživitelek 16 dnů) do 10 let dítěte. V případě, že zdravotní stav z důvodu nemoci nebo úrazu vyžaduje nezbytně ošetřování jinou fyzickou osobou je možno pobírat ošetřovné i na osobu starší 10 let. Výše činí **60 % redukováného denního vyměřovacího základu za kalendářní den**.

Nově budou moci čerpat krátkodobé ošetřovné i blízcí příbuzní, kteří nebydlí s nemocným v jedné domácnosti, pouze se o něj po dobu nemoci starají (např. prarodiče, sourozenci, rodiče manželů atd.)

Peněžité pomoc v mateřství (Mateřská dovolená)

Tuto dávku nemocenského pojištění vyplácí OSSZ. Výše peněžité pomoci v mateřství činí **70 % redukováného denního vyměřovacího základu za kalendářní den** - tj. hrubý měsíční příjem (průměr za posledních 12 měsíců) × 12 měsíců / 365 dny, následně snížený prostřednictvím redukčních hranic. Délka pobírání peněžité podpory v mateřství je 28 týdnů, případně 37 týdnů u dvojčat či vícčrat. Matka na ni může nastoupit 8-6 týdnů před porodem. Souběžně s pobíráním peněžité podpory v mateřství čerpá žena volno od zaměstnavatele - mateřskou dovolenou.

Po ukončení mateřské dovolené je vhodné vyčerpat řádnou dovolenou, zaměstnavatel musí v tomto případě žádosti zaměstnankyně vyhovět. Po jejím vyčerpání nastupuje žena na rodičovskou dovolenou, kterou si může volit nejdéle do 3. narozenin dítěte. Poté lze ještě čerpat neplacené volno, pokud zaměstnankyně požádá a zaměstnavatel souhlasí. Po dočerpání peněžité podpory v mateřství čerpá matka (případně otec) rodičovský příspěvek vyplácený úřadem práce, a to nejdéle do tří let věku dítěte a doba čerpání se nemusí shodovat s délkou rodičovské dovolené.

Otcovská poporodní péče (Otcovská dovolená)

Otcovská dovolená je **14 kalendářních dnů**, na které mohou nastoupit tatínci kdykoli v období šestinedělí. Tuto dávku také vyplácí OSSZ. Stejně jako v případě mateřské má zaměstnanec nárok na **70 % redukováného denního vyměřovacího základu za kalendářní den**.

