

## Kolik stojí zaměstnanec?

### Minimální mzda

Od 1. 1. 2026 je **minimální mzda 22 400 Kč.**

Platí pro plný úvazek. Zkrácený se poměrově krátí.

### Kdo kontroluje dodržení minimální mzdy?

Úřad práce a Inspektorát bezpečnosti práce. Kontrolují, jestli máte v pořádku pracovní smlouvy a jestli některá mzda není pod minimální.

### Tarifní mzda

Od 1. srpna 2024 došlo ke zrušení institutu zaručené mzdy. Zaručená mzda, která rozdělovala zaměstnání do osmi skupin podle složitosti a odpovědnosti práce, již není povinným prvkem pro soukromý sektor.

### Příklady: Kolik stojí zaměstnanec?

#### Příklad 1 – hrubý příjem 20 800 Kč:

<b>Hrubý příjem:</b>	<b>22 400 Kč</b>
Zdrav, poj. zaměstnavatele	2 016 Kč
Soc. poj. zaměstnavatele	5 556 Kč
(24,8 + 9 = 33,8 %)	
Zdrav, poj. zaměstnance	1 008 Kč
Soc. poj. zaměstnance	1 591 Kč
Daň	790 Kč
(Daň 3 360 Kč – sleva na poplatníka 2 570 Kč = 790 Kč)	
<b>Čistá mzda</b>	<b>19 011 Kč</b>
<b>Nákladová mzda</b>	<b>29 971 Kč</b>

#### Příklad 2 – hrubý příjem 100 000 Kč

<b>Hrubý příjem:</b>	<b>100 000 Kč</b>
Zdrav, poj. zaměstnavatele	9 000 Kč
Soc. poj. zaměstnavatele	24 800 Kč
(24,8 + 9 = 33,8 %)	
Zdrav, poj. zaměstnance	4 500 Kč
Soc. poj. zaměstnance	7 100 Kč
Daň	12 430 Kč
(Daň 15 000 Kč – sleva na poplatníka 2 570 Kč = 12 430 Kč)	
<b>Čistá mzda</b>	<b>75 970 Kč</b>
<b>Nákladová mzda</b>	<b>133 800 Kč</b>

## Hrubá mzda

Hrubá mzda je zatížená odvody daní, zdravotním a sociálním pojištěním. **Odvody činí 33,8 %.** Hrubou mzdu sjednáte v pracovní smlouvě nebo v jejím dodatku (platebním výměru). Při výpočtech čisté mzdy počítejte se mzdou, odvody a benefity.

### ► Pozor!

Při pohovoru se ujistěte, že obě strany mluví o hrubé mzdě. Někdy se stává, že zaměstnanec myslí čistou a zaměstnavatel hrubou.

