

## Pracovní smlouva na dobu neurčitou

Platnost této smlouvy můžete ukončit na základě dohody obou stran o jejím ukončení nebo podáním výpovědi.

Pracovní smlouva je důležitý dokument, který zakládá pracovní poměr mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.

Tento dokument musí **mít písemnou formu**, přičemž každá strana obdrží 1 vyhotovení. Písemná forma je nutná pro jakýkoliv dodatek či změnu pracovní smlouvy.

### > Pozor!

I **smlouva o smlouvě budoucí** je závazná a nemusí být písemná – stačí ústní domluva. Proto si dávejte pozor na formulace při jednání s budoucím zaměstnancem. Pokud mu přislíbíte práci a pak z toho sejde, mohl by se domáhat náhrady škody.

## Jaké náležitosti musí mít pracovní smlouva?

- 1) identifikace zaměstnance a zaměstnavatele
- 2) druh a rozsah práce
- 3) místo výkonu práce
- 4) den nástupu a délka pracovněprávního vztahu
- 5) povinnosti obou stran
- 6) výše a způsob vyplácení odměny

### > Dobré vědět:

Pokud máte více poboček, stačí uvést město. V případě stěhování pobočky v rámci města nebudete muset řešit dodatek ke smlouvě se změnou místa výkonu práce.

Pracovní smlouvu můžete nově uzavřít i s osobou mladší 15 let, která nemá ukončenou povinnou školní docházku. Má to ovšem svá omezení:

- a) práce může být maximálně 7 hodin denně, 35 hodin týdně
- b) lze pracovat pouze v období letních prázdnin
- c) nesmí pracovat přesčasy a v noci mezi 20. a 22. hodinou
- d) pracovní doba se sčítá od všech zaměstnavatelů

Kromě klasické pracovní smlouvy dochází ke vzniku pracovního poměru **jmenováním**. Jmenování mohou být odvoláni, ale mohou se i vzdát funkce.

Také s vedoucími zaměstnanci můžete sjednat možnost odvolání a možnost vzdát se funkce. Vedoucí zaměstnanci jsou zaměstnanci v přímé linii podléhající statutárnímu orgánu.

## Dohoda o provedení práce

Dohodu o provedení práce využijete pro **brigádnickou činnost nebo pomocné práce**. S pracovní smlouvou má DPP společnou písemnou formu sjednání. Limitována je počtem hodin, které zaměstnanec může odpracovat. Limit činí **300 hodin u jednoho zaměstnavatele za rok**. V průměru je to 25 hodin měsíčně.

### > Dobré vědět:

Zaměstnanec může takto pracovat pro více firem. Maximum 300 hodin se týká jednoho zaměstnavatele, nejde o celkový součet u všech zaměstnavatelů.

### > Pozor!

Limit 11 999 Kč se vztahuje jak na předpis, tak na výplatu. Pokud hromadně vyplatíte odměnu za několik měsíců, nebude osvobozená od odvodů soc. a zdrav. pojištění. V daném měsíci nemůžete vyplatit více než 11 999 Kč bez odvodů. Pokud vyplácíte částku **vyšší než 11 999 Kč**, přistupujte k tomu ke mzdě a **spočítejte srážky ze mzdy**.