

Prodej společnosti

I prodej firmy je forma odměny. Tento příjem se u společníka považuje za **ostatní příjem**. Základem daně je rozdíl mezi prodejní cenou a nabývací cenou podílu na společnosti. Příjem **zdaníte ve svém přiznání** k dani z příjmů fyzických osob.

Příjmy z prodeje obchodního podílu **nepodléhají pojistnému**.

Pokud jste fyzická osoba, je pro vás prodej podílu na obchodní společnosti **osvobozený od daně z příjmů po uplynutí 5 let od nabytí**. Existují ale specifické případy, kdy je tato doba delší.

V roce 2025 je toto osvobození omezeno částkou 40 mil. za všechny prodeje cenných papírů a podílů v úhrnu za rok.

Od ledna 2026 je limit 40 mil. Kč zrušen. Zůstává pouze u prodeje kryptoaktiv.

> Pozor!

Pokud vaše osvobozené příjmy přesáhnou 5 000 000 Kč, oznamte to správci daně nejpozději do termínu pro podání daňového přiznání. Při opomenutí této povinnosti hrozí sankce až do výše 15 % neoznámeného příjmu.



Benefity pro zaměstnance

Zaměstnanecké benefity můžou samozřejmě využívat i společníci a jednatelé společnosti. Podrobně se benefitům věnujeme v kapitole Zaměstnanecké benefity, proto je tady probereme jen stručně.

Z hlediska zdanění může u benefitů nastat několik variant:

- 1) Benefit podléhá dani a pojistnému u zaměstnance a pro zaměstnavatele jde o daňově neuznatelný výdaj.
 - např. nepeněžní dary zaměstnancům, pokud nejde o právo zaměstnance vyplývající z kolektivní smlouvy, vnitřního předpisu zaměstnavatele či pracovní smlouvy
 - **nejméně výhodná varianta** s vyšším zdaněním než v případě mzdy
- 2) Benefit podléhá dani a pojistnému u zaměstnance a pro zaměstnavatele jde o daňově uznatelný výdaj.
 - např. poskytnutí služebního auta pro soukromé účely, stravovací paušál nad limit apod.
 - administrativně náročnější pro zaměstnavatele, u zaměstnanců oblíbené
- 3) Benefit je pro zaměstnance osvobozený od daně a pojistného a pro zaměstnavatele je výdaj daňově neuznatelný.
 - např. příspěvky na vstupy do fitcenter, na kulturu, vzdělávání dětí zaměstnanců, rekreaci apod. do stanoveného ročního limitu.
 - pro zaměstnavatele nejde o daňově uznatelný výdaj, ale **ušetřené náklady na daně a pojistné u zaměstnance** jsou vyšší než zvýšená daň z příjmu zaměstnavatele
- 4) Benefit je pro zaměstnance daňově osvobozený, pro zaměstnavatele je výdaj daňově uznatelný.
 - např. část nákladů na stravenky či stravenkový paušál nebo příspěvky na životní a penzijní pojištění do 50 000 Kč/rok
 - z daňového pohledu **nejvýhodnější**