Odpovědnost jednatele versus zaměstnance

Jednatel může pověřit zaměstnance nějakým úkolem. Například pověří obchodního ředitele vedením jednání.

Pokud tento obchodní ředitel udělá rozhodnutí, které vede ke škodě, a prokáže se, že věděl, že povede ke škodě, je za to odpovědný. **U zaměstnance je odpovědnost omezená 4,5 násobkem jeho průměrného měsíčního platu.**

Oproti tomu jednatel v případě prokázané odpovědnosti za škodu způsobenou společnosti odpovídá **celým svým majetkem**.

Vymáhání škody

Podmínkou vymáhání škody po jednateli je, že **dluh není vymahatelný po společnosti**. Jde o situaci, kdy věřitel má pravomocný rozsudek, ale přesto dluh není vymahatelný. Věřitel může vyzvat jednatele, aby uhradil škodu. U soudu se pak bude řešit, zda ke škodě došlo kvůli špatnému rozhodnutí jednatele, tedy zda jednatel jednal s péčí řádného hospodáře, nebo ne.

Pokud by soud došel k závěru, že péče řádného hospodáře byla zanedbána, **může uložit jednateli povinnost škodu nahradit**.

> **Pozor!**
> Podobná situace nastává při insolvenci. Insolvenční soud může zkoumat, jestli jednatel nepřispěl k insolvenci společnosti. Pokud zjistí, že ano, může jednateli uložit povinnost uhradit škodu.

Soud posuzuje, jestli jednatel jednal loajálně a s péčí řádného hospodáře a obstaral si všechny potřebné informace.
Ani špatné rozhodnutí nemusí znamenat, že musí ručit za dluhy společnosti.

Jednatel ručí za dluhy společnosti pouze v případech, o kterých mluví zákon. Pokud něco poruší, nejedná s péčí řádného hospodáře, a kvůli tomu není společnost schopná plnit své závazky.

Insolvence je stav, kdy je společnost předlužená a není schopná plnit své závazky. Pokud dojde k této situaci, **jednatel má povinnost podat návrh na insolvenci**. Pokud návrh nepodá včas, za vzniklou škodu odpovídá jednatel.

Trestní odpovědnost

Jakékoliv neodvedené povinné odvody za zaměstnance se automaticky považují za trestný čin.

Odpovědnost se nepřenáší. Za to, co rozhodl nebo udělal někdo jiný, např. druhý jednatel nebo majitel, odpovídá každý zvlášť.

Uzavření jednatelské smlouvy

Jednatelé můžou mít vůči své firmě sjednanou jednatelskou smlouvu. **Není to ze zákona povinné**, ale pokud ji sepíšete, upravíte vztah jednatele a s. r. o podle svých představ a předejdete komplikacím při odměňování jednatele.

Jednatelská smlouva může být za úplatu nebo zdarma.

Částka do 4 499 Kč za měsíc přináší úlevy. Odvádí se jen zdravotní pojištění a nejste povinně přihlášení k sociálnímu pojištění.

Z částky vyšší než 4 500 Kč (včetně) odvádíte zdravotní i sociální pojištění, jak jste zvyklí u klasické mzdy.

> **Dobré vědět:**
> Jednatelská smlouva není ovlivněna zákoníkem práce, a proto se jí netýká minimální mzda. **Jednatelská odměna může být v jakékoliv výši.** Nastavení odměny je na vás.

Jako jednatel můžete získat i **benefity**, jako je stravné, cestovní náhrady, příspěvky na volnočasové aktivity a podobně.

Jednotlivým benefitům jsme se detailně věnovali v kapitole Zaměstnanecké benefity.