

Studentky a nárok na PPM

Studium se **nepovažuje za dobu pojištění**. Pokud tedy chcete na mateřskou nastoupit rovnou ze studia, nárok na PPM vám nevznikne. Ode dne porodu máte ale nárok na rodičovský příspěvek, který vyplácí ÚP ČR.

Doba studia se může započítat do pojištění jen v případě, že jste školu úspěšně dokončili a pak jste nastoupili do zaměstnání, kde vám zaměstnavatel odváděl sociální pojištění.

Pokud nesplníte 270 dnů, započte se vám i doba studia, která spadá do 2 let přede dnem nástupu na PPM. Doba studia doložíte ověřenou kopií dokladu o jeho ukončení.

Nezaměstnaní v evidenci na ÚP ČR

Nezaměstnaní **nárok na peněžitou pomoc v mateřství nemají**, protože nejsou nemocensky pojištěni. Ode dne porodu ale mají nárok na rodičovský příspěvek.

Zaměstnanci na DPP

Tento typ pracovního vztahu vám nárok na čerpání PPM zakládá, pokud **zúčtovaný měsíční příjem přesahuje částku 11 499 Kč** a splňujete ostatní podmínky, které jsme rozebrali výš. Z dohody o provedení práce (DPP) neplatí ochranná lhůta.

Matka na rodičovské dovolené a nástup na PPM s dalším dítětem

Pokud máte platnou pracovní smlouvu, ze které vám vznikl nárok na první peněžitou pomoc v mateřství, **máte nárok na PPM i s dalším těhotenstvím**. Pokud na další mateřskou nastoupíte do 4 let věku prvního dítěte, bude tato nová PPM vždy stejná jako předchozí PPM nebo vyšší.

V případě, že vám pracovní poměr skočil během čerpání rodičovské dovolené a nový pracovní poměr ještě nemáte, na peněžitou pomoc v mateřství dosáhnete jen v případě, že na další PPM nastoupíte **v ochranné lhůtě 180 dní** po ukončení pracovního poměru.

V opačném případě na PPM nárok nemáte, ale ode dne porodu mladšího dítěte máte nárok na rodičovský příspěvek.

Můžete si během mateřské přivydělat?

Můžete, ale za jedné podmínky: Nesmí jít o zaměstnání, ze kterého se vám vyplácí PPM. Můžete například pracovat na DPP nebo DPČ.

Potřebné doklady a tiskopisy

Žádost o peněžitou pomoc v mateřství předejte na předepsaném tiskopisu svému zaměstnavateli.

Žádost vám vydá ošetřující lékař-gynekolog, který vyplní v části A předpokládaný den porodu a vy vyplníte požadované údaje v části B.

Zaměstnavatel na základě žádosti poskytuje mateřskou dovolenou podle zákoníku práce.

Dovolená mezi mateřskou a rodičovskou dovolenou

Pokud zaměstnavatele požádáte o poskytnutí dovolené tak, aby navazovala na mateřskou dovolenou, zaměstnavatel má **povinnost žádosti vyhovět**.

OSVČ a dávky spojené s mateřstvím

Jako OSVČ máte nárok na dávky nemocenského pojištění jen v případě, že si nemocenské pojištění **dobrovolně platíte**.

Výši platby si můžete jako OSVČ zvolit sami. Ovlivníte tím výši svých nemocenských dávek (a tedy i PPM). Volit ale můžete jen v určeném rozsahu.

Nejnižší vyměřovací základ je dvojnásobek rozhodné částky pro nemocenské pojištění zaměstnanců **(v roce 2025 je to 9 000 Kč, z toho vyplývá nejnižší měsíční pojistné 243 Kč, 2,7 %)**. Maximální vyměřovací základ je váš vyměřovací základ z předchozího přehledu, který jste podávali na ČSSZ. To platí, pokud činnost trvala v daném roce alespoň čtyři měsíce. Pokud není možné vycházet z přehledu, je maximální vyměřovací základ **polovina průměrné mzdy (v roce 2025 je to 23 279 Kč, pojistné 629 Kč)**. Sazba pojistného zvýšena z 2,1% na 2,7%.